

Psychische en Fysieke Integriteit in het EDUGO Internaat

Visie en doelstellingen

Het waarborgen van de psychische en fysieke integriteit van internen is van essentieel belang voor een veilige en ondersteunende leefomgeving.

Met een geïntegreerd beleid op reactieniveau, preventieniveau en kwaliteitsniveau biedt ons internaat een veilige omgeving waarin psychische en fysieke integriteit gewaarborgd zijn.

Regelmatige evaluatie en samenwerking met alle betrokkenen zorgen ervoor dat dit beleid blijft aansluiten bij de behoeften van de internen en de internaatsmedewerkers.

1. REACTIENIVEAU

Doel: Adequate en snelle interventie bij incidenten of signalen van integriteitsschending

1.1. Meldprocedure

- Elke intern kan terecht bij de eigen opvoeder om incidenten te melden;
- De melding moet zo laagdrempelig mogelijk kunnen gebeuren, eventueel anoniem.
- Het aanspreekpunt integriteit, API, wordt betrokken bij elke melding. De API bekijkt hoe het probleem kan aangepakt worden.

1.2. Interventieplan (zie bijlage 1)

- Elke melding van schending van de psychische of fysieke integriteit wordt onmiddellijk behandeld.
- De feiten worden in kaart gebracht.
- Inschatting van de ernst aan de hand van het vlaggensysteem van Sensoa;
- Bij de beoordeling groene of oranje vlag:
 - ✓ leermoment met API en/of internaatsmedewerker
 - ✓ eventueel ordemaatregel, gesprek met ouders.
- Bij ernstige incidenten (rode en/of zwarte vlag):
 - ✓ directeur inlichten
 - ✓ advies inwinnen externe hulpdiensten (politie, clb, crisisdiensten)
 - ✓ ouders minderjarige internen inlichten
 - ✓ opstarten tuchtprocedure met preventieve schorsing van het internaat wanneer er acuut gevaar dreigt of de sereniteit in de groep niet gewaarborgd kan worden
 - ✓ eventueel aangifte politie

1.3 Nazorg

- Ondersteuning bieden aan slachtoffers, plegers en getuigen. Individueel of in groepssessies;
- Eventueel doorverwijzen naar gespecialiseerde hulpverlening
- Incidenten evalueren en verbeterpunten opstellen

2. PREVENTIENIVEAU

Doel: Het voorkomen van incidenten door een positieve en veilige cultuur te bevorderen.

2.1 leefregels en gedragscodes

- In het internaatsreglement worden duidelijke afspraken gemaakt rond privacy, respectvolle omgangsvormen, intimiteit...
- Deze leefregels worden met de ouders, personeelsleden en internen besproken en voor akkoord ondertekend.

2.2 Monitoring en risicoanalyse

- In kaart brengen van risicogebieden in de infrastructuur vb toiletten, douches...(bijlage 2)
- Bij evaluatiemomenten en enquêtes peilen naar gevoelens van veiligheid en welzijn.
- 2 x per jaar een internencontact organiseren om internen de gelegenheid te geven een vertrouwelijk gesprek met de internaatsmedewerker te voeren.
- Dagelijks 1 op 1 contact met de internaatsmedewerker

2.3 Sensibilisering en vorming

- Het internaat organiseert workshops en trainingen voor de internen rond onderwerpen zoals pesten en grensoverschrijdend gedrag.
- Het internaat houdt sensibiliseringscampagnes rond diverse thema's zoals respect, diversiteit en inclusie.
- Het internaat faciliteert en stimuleert het volgen van nascholingen rond integriteit.

2.4 Sociale cohesie

- Het internaat organiseert activiteiten die respect, vriendschap en verbondenheid stimuleren (dagelijkse meeting, "tjap & chat", complimentenactie, proactieve cirkel...)

3. KWALITEITSNIVEAU

Doel: continue evaluatie en verbetering van beleid en procedures

3.1 Evaluatie en feedback

- Jaarlijkse bevraging naar psychisch en fysiek welbevinden en veiligheid van de internen (enquête en internencontacten)
- Jaarlijkse analyse van de meldingen en incidenten om trends en patronen te identificeren.

3.2 Samenwerking met externe experts

- Het internaat doet beroep op de expertise van externe partners zoals vormingswerkers van Katholiek Onderwijs Vlaanderen, Pimento, Grenswijs, Childfocus, Sensoa, politie

3.3 Rapportage

- Het internaat houdt een logboek bij van meldingen en incidenten en voorvallen.
- Het internaat houdt een vertrouwelijk dossier bij van incidenten en interventies.

3.4 Permanente vorming

- Het internaat zorgt ervoor dat medewerkers regelmatig bijgeschoold worden.

